### PEDRO PEREZ PEREIRA

(+56 9) 12345678

perdro.perezp@gmail.com

**Objetivo Profesional**

* Gerente de Adquisición y Desarrollo de Talentos.

**Funciones preferentes:**

1. Gestión de procesos de capital humano (Selección, Capacitación, Trainee, Clima, Desempeño)
2. Desarrollo Organizacional (procesos para alinear negocio y personas)
3. Gestión del Cambio (instalación de nuevas prácticas sean temas duros como sistemas o temas blandos como cultura y servicio)

**Presentación profesional**

Ejecutivo de RRHH con vasta experiencia en liderar proyectos de corte transversal a la organización, tanto de gestión de personas (transformación cultural, programas de liderazgo, programas de trainee y talentos, procesos de preparación de fusiones); como procesos transaccionales (instalación de nuevos sistemas CRM y ERP).

Me caracterizo por un buen mix entre enfoque estratégico en mi mirada y foco en la ejecución. Busco siempre entender y apoyar el negocio, simplificar procesos, articular y organizar. Poseo buena experiencia en liderar y formar personas y equipos.

Durante los últimos años pude involucrarme en distintos puntos relacionados con la transformación digital.

**Competencias:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Desarrollo Organizacional** | **Gestión del Cambio** | **Desarrollo y Gestión de Talento** | **Gestión Estratégica y Ejecución** |
| * Gran capacidad para estructurar proyectos, darles seguimiento y tomar medidas correctivas. * Experiencia en relacionamiento con oficinas de Proyectos y PMO.      * Ejemplo:   Proyecto capacitación red sucursales Itaú CorpBanca | * Foco en mirada de gestión del cambio, para distintos procesos (cambio sistemas, cambio de estructuras, etc.) * Alta capacidad para integrar distintos equipos de trabajo, facilitando las dinámicas de trabajo para lograr los objetivos trazados. * Ejemplo:   Proyecto de apoyo a cambio sistemas Banco de Chile | * Experiencia en programas de Liderazgo, Semillero de Talentos, Trainee y programas de Talento Gerencial. * Presentación de programas y sus avances en Comités Gerenciales. * Ejemplo:   Programas de Liderazgo y Talentos Banco de Chile y CorpBanca. | * Planificación estratégica de RRHH. * Construcción, seguimiento y control de presupuestos. * Políticas y procedimientos. * Ejemplo:   ERP en temas Evaluación del Desempeño para Banco Chile y CorpBanca. |

**Mercado Objetivo:**

**Zona geográfica**: Santiago.

**MERCADO OBJETIVO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Financieros** | **Energias** | **Productivas** | **Otros Rubros** |
| * BANCO ESTADO | * AES GENER | * CCU | * CMPC |
| * BANCO RIPLEY | * COLBUN | * COLUN | * GERDAU AZA |
| * BANCO SCOTIABANK | * EMPRESAS LIPIGAS | * CRISTALERÍAS DE CHILE | * GRUPO CAP |
| * CAJA LOS ANDES | * GRUPO ENEL / CHILQUINTA | * SOPROLE | * CPECH |
| * GRUPO CONSORCIO | * GASCO | * TRESMONTES LUCCHETTI | * EDENRED CHILE |
| * LARRAÍN VIAL | * GRUPO SAESA |  | * METLIFE |
| * LOS HÉROES CAJA DE COMPENSACIÓN | * COPEC / ABASTIBLE |  | * METRO |
| * SURA |  |  | * PARQUE ARAUCO |
| * TRANSBANK |  |  | * SIEMENS |
| * AFP HABITAT / CCHC |  |  | * SODEXO |
| * AFP PROVIDA / METLIFE |  |  | * AFC CHILE |
| * AFP CUPRUM / PRINCIPAL |  |  | * KIMBERLY CLARK |
|  |  |  | * VTR |
|  |  |  | * ENTEL |
|  |  |  |  |